



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«Детская музыкальная школа № 1»
г. Петропавловска – Камчатского**

**683000, г. Петропавловск-Камчатский, ул. Советская, 26,
тел. факс 8(4152) 42-01-76; 42-53-70
ИНН/КПП 4100014614/410101001; ОГРН 1024101033846
e-mail: muk-musikc-1@pkgo.ru**

ПРИКАЗ

от 28.03.2019 № 26-О

Об утверждении Положения о
системе оплаты труда работников
МБУ ДО «ДМШ № 1»

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 1» (далее – МБУ ДО «ДМШ № 1»), повышения эффективности и результативности деятельности, а также приведения локальных актов МБУ ДО «ДМШ № 1» в соответствие с действующим законодательством

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников МБУ ДО «ДМШ № 1» согласно приложению к настоящему приказу.
2. Признать утратившим силу приказ МБУ ДО «ДМШ № 1» от 15.07.2016 № 34-О.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Мурзина О.В.

Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 1»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 1» (далее - Положение) разработано в соответствии с Постановлением администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 20.08.2013 года № 2441 «О системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей Петропавловск-Камчатского городского округа, Постановлением администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 29.10.2013 года № 3151 «О реализации постановления администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 20.08.2013 года № 2441 «О системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей Петропавловск-Камчатского городского округа», в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 1» (далее – МБУ ДО «ДМШ № 1»), повышения эффективности и результативности деятельности.

1.2. Система оплаты труда работников МБУ ДО «ДМШ № 1» устанавливается и изменяется с учетом:

1.2.1 единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

1.2.2 единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

1.2.3 обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

1.2.4 выплат компенсационного характера, устанавливаемых настоящим Положением;

1.2.5 выплат стимулирующего характера, устанавливаемых настоящим Положением;

1.2.6 настоящего Положения;

1.2.7 мнения представительного органа работников МБУ ДО «ДМШ № 1»;

1.2.8 Положения об установлении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Петропавловск-Камчатского городского округа, утвержденного постановлением администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 25.10.2013 № 3083.

2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений образования

2.1 Размеры окладов (должностных окладов) работников МБУ ДО «ДМШ №1» устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей рабочих и служащих к рекомендуемым размерам окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации по профессиям рабочих (должностям служащих).

2.2. Профессии рабочих и должности служащих МБУ ДО «ДМШ №1» сгруппированы в ПКГ по следующим критериям:

2.2.1 должность руководителя МБУ ДО «ДМШ №1», требующая наличия высшего профессионального образования;

2.2.2 должности служащих из числа работников МБУ ДО «ДМШ №1», требующие наличия высшего или среднего профессионального образования;

2.2.3 профессии рабочих и должности служащих МБУ ДО «ДМШ №1», требующие наличия начального или среднего профессионального образования;

2.2.4 профессии рабочих и должности служащих МБУ ДО «ДМШ №1», которые не требуют наличия профессионального образования.

2.3. Отнесение профессий рабочих и должностей служащих МБУ ДО «ДМШ №1» к ПКГ осуществляется по наименьшим квалификационным требованиям, необходимым для работы по соответствующей профессии или для занятия соответствующей должности.

2.4. Размер окладов (должностных окладов) работников МБУ ДО «ДМШ №1» может увеличиваться (индексироваться) в порядке, установленном трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Камчатского края и/или муниципальными нормативными правовыми актами Петропавловск-Камчатского городского округа.

При увеличении (индексации) размера окладов (должностных окладов), его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.5. Штатное расписание МБУ ДО «ДМШ №1» утверждается руководителем МБУ ДО «ДМШ №1» по согласованию с органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя МБУ ДО «ДМШ №1» (далее - учредитель) и включает в себя должности работников МБУ ДО «ДМШ №1» в соответствии с тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов, служащих, профессиональными стандартами.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением образования услуг, МБУ ДО «ДМШ №1» вправе в порядке и на условиях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, привлекать работников на условиях срочного трудового договора.

2.6. Оплата труда работников МБУ ДО «ДМШ №1», занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному

времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Настоящее Положение распространяется на работников МБУ ДО «ДМШ №1», осуществляющих трудовую деятельность в МБУ ДО «ДМШ №1» как по основному месту работы в соответствии со штатным расписанием, так и работающих по внешнему или внутреннему совместительству на основании заключенных с МБУДО «ДМШ №1» трудовых договоров.

2.7. Фонд оплаты труда работников МБУ ДО «ДМШ №1» формируется на календарный год в пределах:

2.7.1 средств субсидии, выделенной МБУ ДО «ДМШ №1» на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием МБУ ДО «ДМШ №1» в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ);

2.7.2 средств субсидии на заработную плату, выделенных МБУ ДО «ДМШ №1» в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации;

2.7.3 средств от приносящей доход деятельности.

2.8. МБУДО «ДМШ №1» вправе направлять средства фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера. При этом в первую очередь обеспечиваются выплаты гарантированной части оплаты труда - оклада (должностного оклада), компенсационных выплат, доплат за выполнение работ, не входящих в прямые должностные обязанности работника.

2.9. С учетом условий труда работникам МБУ ДО «ДМШ №1» устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

2.10. Оплата труда работников МБУ ДО «ДМШ №1» предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя МБУ ДО «ДМШ №1»

3.1. Заработная плата руководителя МБУ ДО «ДМШ №1», заместителей руководителя МБУ ДО «ДМШ №1» состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад и условия оплаты труда руководителя МБУ ДО «ДМШ №1» определяются трудовым договором, заключенным с руководителем МБУ ДО «ДМШ №1» на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Должностные оклады заместителей руководителя МБУ ДО «ДМШ №1» устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада МБУ ДО «ДМШ №1».

3.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя МБУ ДО «ДМШ №1», его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников МБУ ДО «ДМШ №1» (без учета руководителя МБУ ДО «ДМШ №1», его заместителей) устанавливается в кратности от 1 до 5.

3.4. С учетом условий труда руководителю, заместителям руководителя МБУ ДО «ДМШ №1» устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 4 - 6 настоящего Положения.

3.5. Выплаты стимулирующего характера руководителю МБУ ДО «ДМШ №1» устанавливает учредитель. Размеры выплат стимулирующего характера руководителю МБУ ДО «ДМШ №1» определяются с учетом результатов деятельности МБУ ДО «ДМШ №1» в соответствии с трудовым договором, критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы МБУ ДО «ДМШ №1», утверждаемых правовым актом учредителя.

Условия и критерии определения стимулирующих выплат руководителю МБУ ДО «ДМШ №1» определяются правовым актом учредителя.

Премия по итогам работы максимальным размером не ограничивается и выплачивается в пределах фонда оплаты труда МБУ ДО «ДМШ №1» на текущий финансовый год.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются с учетом требований статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам МБУ ДО «ДМШ №1», занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются с учетом требований статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом требований статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2. Оплата труда работников МБУ ДО «ДМШ №1», занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере. Работникам МБУ ДО «ДМШ №1» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

4.2.1 выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

4.2.2 надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

4.2.3 выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);

4.2.4 выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.3. Размеры, порядок и условия выплат, указанных в пункте 4.2, определяются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Размер повышения оплаты труда МБУ ДО «ДМШ №1», занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Повышение оплаты труда работникам МБУ ДО «ДМШ №1», занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, реализуется с учетом положений части 3 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, повышение оплаты труда работникам МБУ ДО «ДМШ №1» не производится.

Конкретные размеры повышения оплаты труда работникам МБУ ДО «ДМШ №1», занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются работодателем с учетом требований настоящего пункта и мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

4.4. Выплаты компенсационного характера, учитывающие особые условия и специфику работы, осуществляются посредством применения повышающих коэффициентов специфики работы, установленных муниципальными правовыми актами Петропавловск-Камчатского городского округа.

4.5. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику МБУ ДО «ДМШ №1» при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.6. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику МБУ ДО «ДМШ №1» при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон

трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.7. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику МБУ ДО «ДМШ №1» в случае увеличения установленного объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.8. Доплата за работу в ночное время производится работнику МБУ ДО «ДМШ №1» за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Рекомендуемый размер доплаты - не менее 35 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

4.9. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работнику МБУ ДО «ДМШ №1», привлекаемому к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Размер доплаты составляет:

4.9.1 не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа осуществлялась полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

4.9.2 не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

4.10. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным правовым актом МБУ ДО «ДМШ №1» или трудовым договором. По желанию работника МБУ ДО «ДМШ №1» сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

4.11. К заработной плате работников МБУ ДО «ДМШ №1» применяются:

4.11.1 районные коэффициенты;

4.11.2 процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

Условия исчисления стажа для процентных надбавок определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации, муниципальными правовыми актами Петропавловск-Камчатского городского округа.

5. Иные вопросы, связанные с оплатой труда

5.1. Из фонда оплаты труда работникам МБУ ДО «ДМШ №1» может быть оказана единовременная материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель МБУ ДО «ДМШ №1» на основании письменного заявления работника, в соответствии с локальным правовым актом и в пределах фонда оплаты труда МБУ ДО «ДМШ №1» на текущий финансовый год.

5.2. Молодым специалистам, окончившим учреждения среднего профессионального образования или высшего профессионального образования впервые и приступившим к педагогической деятельности в учреждениях образования, устанавливаются надбавки к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

5.3 Право на установление надбавок сохраняется за молодым специалистом в течение трех лет с момента получения им диплома государственного образца о среднем профессиональном образовании или о высшем профессиональном образовании.

5.4 Надбавки молодым специалистам оформляются приказом руководителя МБУДО «ДМШ №1».

5.5. Надбавки устанавливаются:

5.5.1 в первый и второй годы работы в МБУ ДО «ДМШ №1» в размере 50 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

5.5.2. в третий год работы - 40 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

5.6 Выплаты надбавок производятся независимо от всех видов других выплат, отражаются в тарификационном списке (штатном расписании) МБУ ДО «ДМШ №1».

5.7 В случае прохождения молодым специалистом аттестации и присвоения ему квалификационной категории надбавка отменяется, и размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы после аттестации определяется с учетом повышающих коэффициентов: уровня образования, стажа педагогической работы, квалификации.

5.8 По решению руководителя МБУДО «ДМШ №1», в случае грубого нарушения молодым специалистом организации учебно-воспитательного процесса, надбавка молодому специалисту может быть отменена или частично снижена.

5.9 При определении окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) педагогических работников МБУДО «ДМШ №1» применяются следующие повышающие коэффициенты:

№ п/п	Наименование повышающих коэффициентов	Основание для установления коэффициента	Размеры повышающих коэффициентов для педагогических работников
1	Коэффициент уровня образования	Наличие высшего профессионального образования	1,20
		Наличие среднего профессионального образования	1,10
		Наличие начального профессионального образования, среднего (полного) общего образования	1,00
2	Коэффициент стажа педагогической работы	Наличие стажа педагогической работы: от 0 до 2 лет	1,00
		от 2 до 5 лет	1,17
		от 5 до 10 лет	1,27
		от 10 до 15 лет	1,37
		более 15 лет	1,40
3	Коэффициент квалификации	Наличие квалификационной категории: высшей квалификационной категории	1,30
		первой квалификационной категории	1,20